



D-SÉCURITÉ FORMATION

Une marque de D-SÉCURITÉ GROUPE

FICHE

FORMATION

En partenariat avec

MANAGEMENT : RÉDUIRE LES RISQUES LIÉS AUX ADDICTIONS

"Alcool, médicaments & stupéfiants"

Durée : 7h00 - Jusqu'à 12 personnes



Si vous souhaitez nous faire part d'un déficit sensoriel ou moteur, contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensations disponibles.

[Tarif : Nous consulter](#)



PROGRAMME :

OBJECTIFS :

- Définir et comprendre le concept d'addiction et les conséquences
- Appréhender le cadre juridique et la politique de prévention des addictions de l'entreprise
- Savoir aborder le sujet des addictions sans tabou, identifier les signaux faibles et évaluer les principaux risques
- Identifier et réagir de façon appropriée à une situation à risques (état altéré) et savoir orienter
- Mettre en application une action de dépistage alcool & stupéfiants

PUBLIC :

Toute fonction d'encadrement (Manager - RH - QHSE - CODIR- CSE)

PRÉ-REQUIS :

Aucun pré-requis n'est nécessaire.

DURÉE :

Cette formation comprend 7 heures de face à face pédagogique.

EFFECTIF :

La formation s'adresse à un groupe de 5 à 12 personnes maximum.

Formation intra uniquement (dans vos locaux).

DÉLAI D'ACCÈS :

À définir conjointement dans les 60 jours.

INTERVENANT :

Formateur en addictologie et en santé mentale

Patient-expert en addictologie

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

DECOUVERTE : études de cas, photolangage

APPRENTISSAGE : Échanges et partages d'expériences, jeux de rôle...

MOYENS PÉDAGOGIQUES :

Dans une salle mise à disposition :

- Utilisation de tests de dépistage
- vidéos

Références et documents d'appui :

- Légifrance,
- INRS Risques addictions,
- Usage des substances psychoactives : Prévention en milieu professionnel - TM87

DUREE DE VALIDITE :

La formation n'a pas de durée de validité et n'a pas de remise à niveau obligatoire. Cependant, un « recyclage » d'une demi-journée (environ un an après la mise en application des tests) est conseillé pour une analyse de pratique approfondie.

MODALITÉS D'ÉVALUATION :

Évaluation des acquis de la formation : Quiz final

Document sanctionnant la formation : Attestation de fin de formation

Une enquête de satisfaction sera réalisée dans le cadre de notre démarche qualité.

« Formation habilitante au dépistage alcool & stupéfiants (sous réserve d'autorisation dans le Règlement Intérieur) »





D-SÉCURITÉ FORMATION

Une marque de D-SÉCURITÉ GROUPE

FICHE

FORMATION

En partenariat avec

MANAGEMENT : RÉDUIRE LES RISQUES LIÉS AUX ADDICTIONS

"Alcool, médicaments & stupéfiants"

Durée : 7h00 - Jusqu'à 12 personnes



Si vous souhaitez nous faire part d'un déficit sensoriel ou moteur, contactez-nous afin d'étudier les possibilités de compensations disponibles.

[Tarif : Nous consulter](#)



PROGRAMME :

CONTENU INDICATIF :

Définir et comprendre l'addiction :

- Comprendre l'addiction : de la consommation conviviale à la perte de contrôle.
- L'évolution des addictions : des substances aux comportements.
- La perception sociale : de la banalisation à la dramatisation.
- Les signaux d'alerte et les facteurs de risque en milieu professionnel.

Le cadre juridique

- Le Code du travail : l'obligation de sécurité de l'entreprise et des salariés, droit de retrait et d'alerte, l'alcool en entreprise...
- Le Règlement Intérieur, le DUERP et les chartes.
- La législation des tests de dépistage en entreprise

Savoir aborder le sujet des addictions

- Le rôle de chacun, l'engagement et la responsabilité à tous les niveaux : employé, manager, RH, QHSE, CSE, le service santé, CODIR ...
- La bonne posture et le vocabulaire adapté lors d'un entretien (ni stigmatisation - ni jugement)
- Instauration d'un climat de confiance pour libérer la parole : une fermeté bienveillante.
- Maîtriser l'argumentation : du sujet tabou au sujet santé-sécurité.
- La communication et l'engagement : affichages, chartes, Dry January, mois sans tabac...
- La notion de vigilance partagée : Alerter Vs Dénoncer.

Réagir à une situation à risques (état altéré)

- Les indicateurs et les signaux d'alerte.
- La posture managériale et le vocabulaire adaptés.
- La procédure de gestion de crise.
- La gestion face à l'agressivité ou la détresse.
- Construction d'un entretien suite au déni éventuel du collaborateur.
- Les aides et les partenaires ressources internes et externes à l'entreprise.

Appliquer les tests de dépistage

- La procédure des tests de dépistage.
- Pratique et interprétation d'un test d'alcoolémie et de stupéfiants.
- Organisation d'une session de tests préventifs (tests collectifs).
- Posture managériale et mise en oeuvre de la procédure suite à un test de dépistage positif.
- Gestion d'un refus de test.

